*Pielikums Nr.1*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. P.k. | **Pasākums** | **Pamatojums** | **Darbības rezultāts** | **Rezultatīvais rādītājs** | **Atbildīgā institūcija** | **Līdz-**  **atbildīgās institūcijas** | **Izpildes termiņš** |
| 1. | Izveidot un noteikt kā obligātu Elektroniskās darba laika uzskaites sistēmas reģistru (EDLUS) sistēmas izveide apsardzes nozarē | Apsardzes pakalpojuma sniedzējiem vēljoprojām pastāv iespēja manipulēt ar darba laika uzskaites datiem apsardzes personālam. Nav pieejami elektroniski dati par objektiem, un tajos nodarbinātajiem, kas veicina ēnu ekonomikas risku. Kontrolējošām iestādēm (VID, VDI) nav iespējams operatīvi pārbaudīt informāciju par apsardzes objektiem. Darbiniekiem pastāv iespēja neparakstīties objekta žurnālos, vai veikt korekcijas pēc noteiktā termiņa. | Lai sistemātiski varētu kontrolēt apsardzes personāla nostrādātās darba stundas un pēc tam arī pārbaudīt nodokļu nomaksu nepieciešams, lai izveidot un noteikt kā obligātu apsardzes uzņēmumu darba elektronisko darba laika uzskaites sistēmu katrā objektā. Kas tiešsaistē būtu pieejams kontrolējošām iestādēm un arī pakalpojuma ņēmējam. Darbinieka reģistrēšanos nodrošinot ar apsardzes sertifikātiem, kuros iestrādā bezkontakta čipu. Šāds pasākums izslēdz iespēju arī nodarbināt apsardzes personālu bez apsardzes sertifikāta, tā tad manipulēt ar pakalpojuma sniegšanas kvalitāti un nodokļu nomaksu. | Izveidota EDLUS platforma, kurā tiek atspoguļotas visu komersantu darbinieku stundas, pārstrādes un sertifikāta kontroles iespējas. Šādas platformas lietošana nosakāma kā obligāta veicot labojumus apsardzes darbības likumā. |  |  | 30.12.2022. |
| 2. | Sadarbības pilnveidošana apsardzes nozares darbības sakārtošanai un ēnu ekonomikas mazināšanai nozarē. | Nepieciešams izveidot Valsts policijas, VID un apsardzes nozares asociāciju sadarbības platformu, lai mērķtiecīgi cīnītos ar ēnu ekonomiku u.c. normatīvo aktu prasību neievērošanu (pieejamo nozares datu analīze rīcības problēmu novēršanai izstrādei). Šādas sadarbības platformas dalībnieki varētu veicināt un uzlabot apsardzes komersantu kontroles iespējas, iesaistoties pārbaudēs, saistībā ar negodprātīgu komercdarbību (nodokļu nemaksāšanu, normatīvo aktu pārkāpumu konstatēšanu). | Izvērtēt nepieciešamību izveidot Valsts policijas, VID, VDI un apsardzes nozares asociāciju sadarbības platformu. | Sagatavots novērtējums un sniegti priekšlikumi sadarbības platformas izveidei. | IeM, VP, | VID, VDI, Drošības Nozares Kompāniju Asociācija  DPA, LDBA | 30.12.2021. |
| 3. | Pakalpojuma cenas detalizēta atspoguļošana. | Nepieciešams noteikt apsardzes pakalpojuma iepirkumos detalizētu un vienotu pakalpojuma cenas tāmi, kurā visiem komersantiem būtu pienākums iesniegt vienādus datus par pakalpojuma cenu, izslēdzot iespēju manipulēt ar piedāvājuma cenām, tajā skaitā nodokļu nomaksu. | Izvērtēt iespēju izveidot vienotu, detalizētu pakalpojuma piedāvājuma tāmi. Noteikt šīs tāmes izmantošanu kā obligāti iepirkumos. | Sagatavos pakalpojuma tāmes paraugu, izvērtēt iespēju to iestrādāt normatīvajos aktos. |  |  | 30.21.2021. |
| 4. | Minimālās pakalpojuma likmes noteikšana apsardzes nozarē. | Nepieciešams noteikt apsardzes pakalpojuma minimālās stundas likmes, pakalpojuma cenas. Šādā veidā izslēdzot nepamatoti lētus piedāvājumus, un apturot pakalpojuma sniedzēju manipulācijas iespējas ar piedāvājuma cenām. | Izvērtēt iespēju izveidot sadarbības memorandu ar iesaistītajām pusēm, tajā skaitā valsts sektoru un veicināt sistemātisku pakalpojuma likmes pieaugumu. | Sagatavots novērtējums un sniegti priekšlikumi sadarbības memoranda izveidei. |  |  | 30.12.2021. |
| 5. | Apsardzes sertifikātu kategorizēšana | Lai veicināti nodarbināto personu nākšanu ārā no ēnu ekonomikas zonas un atvieglotu uzņēmējiem nodrošināt pakalpojumu atbilstoši vajadzībām. Nepieciešams izstrādāt apsardzes personāla sertifikātu kategorizēšanu. Šādā veidā izslēdzot iespēju pārkāpt apsardzes darbības likuma prasības, un nodrošinot pakalpojuma kvalitāti atbilstoši nepieciešamībai. Atvieglojot sertifikāta iegūšanu, piemēram, durvju sargam un nosakot stingrākas prasības sertifikāta iegūšanai operatīvā grupas darbiniekam, vai apsardzes vadītājam tiktu panākta pakalpojuma kvalitātes celšana un izslēgt negodprātīga cenu politika optimizējot uz nodokļu sistēmu un pakalpojuma sniegšanas kvalitāti. | Izvērtēt iespēju pilnveidot apsardzes sertifikātu kategorijas, apmācību programmu un iegūšanas kārtību. Definējot prasības ar kādu kategorijas sertifikātu var veikt attiecīgos apsardzes uzdevumus. | Izveidotajā sadarbības platformā ar sadarbības partneriem sagatavots priekšlikumus apsardzes sertifikāta kategorizēšanai. |  |  | 30.21.2022 |
| 6. | Apsardzes licences kategorizēšana | Lai mazinātu iespējamu “aplokšaņu algu” izmaksu, kas nereti ir publiskā pakalpojuma iepirkumos izvēloties kritēriju “zemākā cena”, un veicinātu sakārtotu un pakalpojuma ņēmējam un sabiedrībai drošu pakalpojumu, tajā skaitā Kritiskās infrastruktūras un valsts nozīmes objektos. Nepieciešams izstrādāt apsardzes pakalpojuma licencēšanas kategorijas. Šādas prasības definētu tādus kritērijus, kā, piemēram, (personāla skaits uzņēmumām, inventāra bāze, uzņēmuma darbības ilgums, pārkāpumi). Šādas prasības veicinātu pakalpojuma sniedzēju vēlmi iegūt augstāki licenci, lai varētu nodrošināt pakalpojumu lielākos un nozīmīgākos objektos. Izslēdzot iespēju mākslīgi veidot uzņēmumu katrā iepirkumā, tādā veidā nemaksājot nodokļus un likvidējot uzņēmumu pēc katra līguma darbības beigām. | Izvērtēt iespēju pilnveidot apsardzes licences kategorijas, iegūšanas kritērijus. Definējot prasības ar kādu kategorijas licenci var veikt attiecīgos apsardzes pakalpojumus, kādos apsargājamajos objektos. | Izveidotāja sadarbības platformā ar sadarbības partneriem sagatavots priekšlikumus apsardzes licencēšanas kategorizēšanai |  |  | 30.12.2022. |
| 5. | Atbildības noteikšana pakalpojuma ņēmējam | Lai uzlabotu pakalpojuma kvalitāti, kas ir gan sabiedrības, gan valsts interesēs. Nepieciešams izvērtēt noteikt administratīvo atbildību arī pakalpojuma ņēmēja atbildīgajai personai. Prioritāri noteikt šādu atbildību valsts nozīmes objektos, Kritiskās infrastruktūras objektos, un objektos kurus apmeklē liels sabiedrības skaits, piemēram, tirdzniecības centri, publiskas ēkas u.c. Šāda prasība izslēgtu iespējamu negodprātīgu vienošanos starp pakalpojuma devēju un pasūtītāja atbildīgo personu, izslēdzot negodprātīgu konkurenci un nodokļu optimizēšanu. | Izvērtēt iespēju noteikt administratīvo atbildību pakalpojuma ņēmēja atbildīgajai personai. Papildināt normatīvos aktus. Definējot objektus kādos noteikt šādas prasības ievērojot gan sabiedrības tiesības uz drošu vidi, gan valsts pienākumu nodrošinātu šādu vides nodrošināšanu. | Izveidotāja sadarbības platformā ar sadarbības partneriem sagatavots priekšlikumus šādu atbildību noteikšanā, tajā skaitā nosakot arī objektu veidus. |  |  | 30.12.2022 |
| 7. | Virsstundu apmaksas koeficients | Lai mazinātu “aplokšņu algu” izmaksu nepieciešams izvērtēt iespēju samazināti virsstundu apmaksas koeficientu valstī. Vērtējot esošo darba spēka trūkumu darba devējam nav citas iespējas kā nodarbināt virsstundās darbinieku un bieži darbinieki arī piekrīt. Taču pašreizējais apmaksu tarifs uzņēmējam ir jāsedz no savas kabata, jo pakalpojuma ņēmējs šādu piemaksu neveic. Attiecīgi tas nemotivē darba devējam maksāt visus nodokļus un virsstundas normatīvo aktu kārtībā. Samazinot šo virsstundu koeficientu darba uzņēmēji nāktu ārā no “pelēkās zonas”, un darba ņēmējs varētu saņemt lielākas sociālās garantijas. Apsardzes nozarē viss personāls strādā virsstundas, tikai to dara dažādos uzņēmumus, kas veicina konkurences kropļošanu. | Izvērtēt iespēju sagatavot priekšlikumus virsstundu apmaksas koeficienta samazināšana, un normatīvo aktu grozījumiem. | Sagatavots novērtējums un sniegti priekšlikumi virsstundu apmaksas samazināšanai. |  |  |  |
| 8. | “Aplokšņu algas” kampaņas izstrāde | Lai mazinātu “aplokšņu algu” izmaksu, nepieciešams strādāt ne tikai ar uzņēmējiem, bet gan ar darbiniekiem. Lai varētu sasniegt šos darbiniekus, nepieciešams izveidot kampaņu, kurā tiktu apsardzes personāla skaidrotas viņa tiesības, tajā skaitā iespēja ziņot par aplokšņu algas, vai negodprātīga darba devēja rīcību, ietverot arī lietas ko darbinieks iegūst, kad par viņu tiek maksāti visu nodokļi, un ko viņš kā darbinieks zaudē. | Izveidotāja sadarbības platformā ar sadarbības partneriem un tiesībsargājošajām iestādēm izveidot priekšlikumus kampaņas izveidei, kā informēt drošības personālu par “aplokšņu algu” ēnas pusēm. | Sagatavots novērtējums un sniegti priekšlikumi kampaņas izveidei. |  |  | 30.12.2021 |